



## NACIONALINĖ ŠEIMOS TARYBA

Biudžetinė įstaiga Gedimino pr. 60, 01110 Vilnius Tel. +370 616 845 81 El. p. info@seimostaryba.lt  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre Kodas 305664047

Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai  
Ruta.Jursaitė@socmin.lt, Donata.Telisauskaite@socmin.lt,  
Vilma.Pece@socmin.lt

2021-08-02 Nr. 21-8-2-1

### NACIONALINĖS ŠEIMOS TARYBOS PASIŪLYMAI DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS ĮSTATYMŲ PROJEKTŲ

Nacionalinė šeimos taryba, išnagrinėjusi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos paskelbtus Lietuvos Respublikos įstatymų projektus: Lietuvos Respublikos darbo kodekso 24, 25, 26, 30, 36, 40, 44, 46, 52, 59, 64, 107, 113, 131, 133, 134, 137, 206 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-1101, 5, 11<sup>1</sup>, 19, 22, 23, 24 straipsnių pakeitimo ir įstatymo papildymo priedu įstatymo projektą ir Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo Nr. IX-1836 2, 7 straipsnių ir priedo pakeitimo įstatymo projektą, Lietuvos Respublikos Seimo kanceliarijos teisės aktų informacinėje sistemoje, teikia pastabas ir pasiūlymus:

1. Atsižvelgdami į tai, kad klausimas apie teisę gauti vaiko priežiūros išmokas turi būti sprendžiamas kompleksiskai, vengiant diskriminacijos dėl šeimyninės padėties, atsižvelgiant į vaiko priežiūros paslaugų ir išteklių jiems užtikrinimą Nacionaliniu lygmeniu, siūlome tikslinti Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 5 straipsnio keičiamo 22 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Vaiką auginantis vienas iš jo tėvų (įtėvių) ar globėjų, ~~kai šias aplinkybes savivaldybės tarybos nustatyta tvarka patvirtina savivaldybės administracija, įstatymų nustatyta tvarka~~ turi teisę gauti vaiko priežiūros išmoką, analogišką tai, kuri skiriama tėvo ir motinos šeimai“

2. Atkreiptinas dėmesys, kad siūlomos išmokos - 45 procentai ir 25 procentai gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžiai pablogina finansinę šeimų situaciją, ypač svarbu atsižvelgti į Lietuvos demografinę situaciją, kurios vienas iš pagrindinių blogėjimo veiksnių yra mažas fertilumas, siūlome tikslinti Lietuvos Respublikos ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 7 straipsnio keičiamo 24 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Vaiko priežiūros išmokos dydis iki vaikui sueis 18 mėnesių yra 60 procentų išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio, jeigu apdraustasis pasirenka gauti šią išmoką, kol vaikui sueis 18 mėnesių. Jeigu apdraustasis asmuo pasirenka gauti vaiko priežiūros išmoką, kol vaikui sueis 24 mėnesiai, šios išmokos dydis iki vaikui sueis vieni metai yra **54,31 procento**, o iki vaikui sueis 24 mėnesiai – **31,03 procento** išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Vaiko priežiūros išmokos dydis 18 mėnesių vaiko priežiūros atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, laikotarpiu (išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte) yra 60 procentų išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio, jeigu apdraustasis asmuo pasirenka gauti šią išmoką 18 mėnesių. Jeigu apdraustasis asmuo pasirenka gauti vaiko priežiūros išmoką 24 mėnesius, šios išmokos dydis pirmaisiais įvaikinto vaiko auginimo metais vaiko priežiūros atostogų, suteiktų pagal Darbo kodekso 134 straipsnio 2 dalį, laikotarpiu (išskyrus atvejus, numatytus šio įstatymo 22 straipsnio 1 dalies 2 punkte) yra **54,31 procento**, o antraisiais įvaikinto vaiko auginimo

metais – **31,03 procento** išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio. Vaiko priežiūros išmokos, skiriamos ir mokamos vadovaujantis šio įstatymo 22 straipsnio 2 ir 3 dalimis, dydis yra 78 procentai išmokos gavėjo kompensuojamojo uždarbio dydžio.“

3. Pažymime, kad svarbu patikslinti, kad dviejų mėnesių trukmės dalis atostogų vaikui prižiūrėti neturėtų būtina eiti iš eilės, o būti pritaikomi lanksčiai pagal šeimos poreikius, užtikrinant galimybę motinai geriau reintegruoti į darbo rinką, gerinant tėvo įsitraukimą į darbo rinką ir atsižvelgiant į darbdavių situaciją, kuri privalo būti palanki šeimai, siūlome tikslinti Darbo kodekso projekto 16 straipsniu keičiamo 134 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

*„3. ~~Pirmiausia~~ Atostogų vaikui prižiūrėti dviejų mėnesių trukmės dalį išnaudoja kiekvienas iš vaiko tėvų (tėvių, globėjų) ir ši atostogų dalis gali būti suteikiama kiekvienam iš vaiko tėvų pagal šeimos poreikius, bet negali būti perleista kitam.“*

Pirmininkė



dr. Ramunė Jurkuvienė